

Міністерство освіти і науки України  
НОВОВОЛИНСЬКИЙ ЕЛЕКТРОМЕХАНІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Рішенням Педагогічної ради  
Нововолинського електромеханічного  
фахового коледжу

Протокол № 3

від «27» 12 2023 р.

Директор коледжу



Олександр ТАНАСІЄНКО

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про діяльність уповноваженої найманими працівниками особи з питань**  
**охорони праці**  
**в Нововолинському електромеханічному фаховому коледжі**

Введено в дію наказом № 4 від 15.01.2024

## **1. Загальні вимоги**

1.1. Положення визначає вимоги до діяльності уповноваженої найманими працівниками особи з питань охорони праці (далі — уповноважений з питань охорони праці).

1.2. Уповноваженого з питань охорони праці обирають для здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці.

1.3. Уповноваженого з питань охорони праці обирають простою більшістю голосів, відкритим голосуванням та на строк, визначений загальними зборами трудового колективу коледжу. Уповноваженим з питань охорони праці не може бути обрано працівника, який згідно з посадовими обов'язками відповідає за забезпечення безпечних та здорових умов праці.

1.4. У своїй діяльності уповноважений з питань охорони праці керується законодавством України, нормативно-правовими актами з питань охорони праці, статутом коледжу та положенням про діяльність уповноваженого з питань охорони праці.

1.5. Уповноважений з питань охорони праці проходить навчання з охорони праці за рахунок роботодавця відповідно до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці.

1.6. Уповноважений з питань охорони праці перевіряє на підприємстві дотримання вимог нормативно-правових актів з охорони праці.

1.7. Уповноважений з питань охорони праці не рідше одного разу на рік звітує про свою роботу на загальних зборах трудового колективу.

## **2. Функціональні обов'язки уповноваженої найманими працівниками особи з питань охорони праці**

2.1. Для створення безпечних і здорових умов праці в коледжі, оперативного усунення виявлених порушень уповноважений з питань охорони праці здійснює контроль: за відповідністю нормативно-правовим актам з охорони праці: умов праці на робочих місцях, безпеки технологічних процесів, машин, механізмів, устаткування та інших засобів, колективного та індивідуального захисту, що використовуються працівниками, проходів, шляхів евакуації та запасних виходів, а також санітарно-побутових умов; праці жінок, неповнолітніх та інвалідів; забезпечення працівників засобами індивідуального захисту, мийного та знешкоджувальними засобами, організації питного режиму; проведення навчання, інструктажів та перевірки знань працівників з охорони праці; проходження працівниками попереднього та періодичних медичних оглядів; безоплатним забезпеченням працівників нормативно-правовими актами з охорони праці та додержанням працівниками в процесі роботи вимог цих нормативно-правових актів; своєчасним і правильним розслідуванням, документальним оформленням та обліком нещасних випадків та професійних захворювань; виконанням наказів, розпоряджень, заходів з охорони праці, у тому числі заходів з усунення причин нещасних випадків, професійних захворювань і аварій, зазначених в актах розслідувань.

2.2. Уповноважений з питань охорони праці негайно повідомляє директора коледжу про будь-який нещасний випадок чи ушкодження здоров'я, що сталися з працівником, та надають допомогу потерпілому.

2.3. Уповноважений з питань охорони праці бере участь у розслідуванні нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань; розгляді небезпечної виробничої ситуації для життя чи здоров'я працівника або для інших працівників, оточуючого середовища чи довкілля — у разі відмови працівника виконувати за цих причин доручену йому роботу; комісії з перевірки з перевірки знань з питань охорони праці; опрацюванні розділу «Охорона праці» колективного договору, комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів, підвищення поточного рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму і професійних захворювань.

### **3. Права уповноваженого з питань охорони праці**

3.1 Уповноважений з питань охорони праці має право: безперешкодно перевіряти на підприємстві стан безпеки та гігієни праці, додержання працівниками вимог нормативних актів з охорони праці в коледжі, колектив якого його обрав; вносити роботодавцю обов'язкові для розгляду пропозиції про усунення виявлених порушень нормативно-правових актів з безпеки та гігієни праці, здійснювати контроль за реалізацією цих пропозицій; звертатися по допомогу до органу державного нагляду в разі, якщо він вважає заходи роботодавця з охорони праці недостатніми; вимагати припинення роботи на робочому місці в разі виникнення загрози життю або здоров'ю працівників; вносити пропозиції щодо притягнення до відповідальності працівників, які порушують вимоги нормативно-правових актів з охорони праці; бути обраним до складу комісії з питань охорони праці коледжу в разі її створення.

### **4. Гарантії прав та діяльності уповноваженого з питань охорони праці**

4.1. Будь-які законні інтереси працівників у зв'язку з виконанням ними обов'язків уповноваженого з питань охорони праці не можуть бути обмежені. Їхнє звільнення або притягнення до дисциплінарної чи матеріальної відповідальності здійснюється лише за згодою найманих працівників.

4.2. Уповноважений з питань охорони праці може бути відкликаний до закінчення строку своїх повноважень у разі незадовільного виконання своїх обов'язків тільки за рішенням загальних зборів трудового колективу.

### **5. Уповноважений трудового колективу з питань охорони праці: правовий статус**

5.1 Положення складено на базі форми Типового положення, прийнятого Держгірпромнагляду 21.03.2007 року за наказом № 56, з урахуванням загальними зборами співробітників коледжу.

5.2 Обрання уповноваженого здійснюється шляхом відкритого голосування співробітників. Для затвердження кандидатури уповноваженого достатньо простої більшості голосів, що законодавство не забороняє обрати декількох уповноважених осіб, якщо це обумовлено необхідністю ведення

постійного контролю за станом безпеки праці в кожному структурному підрозділі. У такому разі, необхідна кількість уповноважених, а також строк їх повноважень визначається на загальних зборах співробітників. Протягом місяця з моменту його обрання уповноважений повинен пройти навчальний курс та інструктажі в сфері охорони праці.

### 5.3 Функції уповноваженого

У своїй діяльності уповноважений має керуватись законами України, підзаконними актами з питань охорони праці, установчим документом коледжу та відповідним Положенням Служби охорони праці. Комісія з охорони праці коледжу повинна сприяти уповноваженому у виконанні ним своїх обов'язків та надавати йому методичну підтримку.

5.4 Основні обов'язки уповноваженого можливо об'єднати у наступні групи: Моніторинг впровадження нормативних актів України з питань безпеки праці в діяльності коледжу; Перевірка відповідності прийнятих в коледжі правил вимогам законодавства; Контроль за дотриманням прав співробітників; Контроль за здійсненням документообороту та обліку з питань безпеки праці, правильністю оформлення внутрішніх документів (наприклад, актів розслідування комісії); Участь в розробці і погодженні колективної угоди, насамперед розділу «Охорона праці»;