

Міністерство освіти і науки України
НОВОВОЛИНСЬКИЙ ЕЛЕКТРОМЕХАНІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ

ПОГОДЖЕНО:

Профспілковим комітетом НЕФКу
Протокол засідання № 9
від « 14 » листопада 2025 р.
Голова профспілкового комітету

М. ДЯЧЕНКО

26 листопада 2025 р.

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Педагогічною радою НЕФКу
Протокол засідання № 4
від « 26 » листопада 2025 р.
Директор коледжу

О. ТАНАСІЄНКО



**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ
ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКАМ
НОВОВОЛИНСЬКОГО ЕЛЕКТРОМЕХАНІЧНОГО
ФАХОВОГО КОЛЕДЖУ**

Введено в дію наказом № 147 від 01.12.2025 р.

I. Загальні положення

1.1. Це Положення розроблено відповідно до статті 57 Закону України «Про освіту», статті 61 Закону України «Про фахову передвищу освіту», Постанови Кабінету міністрів України від 19 серпня 2002 р. № 1222 (щодо Порядку виплати винагороди), №78 від 31.01.2001 року та інших нормативно-правових актів і визначає порядок та умови надання щорічної грошової винагороди (далі – Винагорода) педагогічним працівникам Нововолинського електромеханічного фахового коледжу (далі – Коледж), які за основним місцем роботи займають посади згідно з переліком, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 14 червня 2000 р. № 963

1.2. Винагорода надається педагогічним працівникам за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків.

1.3. Джерелом коштів для виплати Винагороди є загальні та спеціальні кошти, передбачені кошторисом Коледжу на оплату праці, в межах наявного фонду заробітної плати.

1.4. Рішення про надання Винагороди приймається Директором Коледжу та оформлюється наказом про її виплату. Розмір Винагороди для викладачів визначається відповідною цикловою комісією та подається на затвердження Директору Коледжу.

- Викладачам — на підставі протоколу засідання циклової комісії (із зазначенням розрахованого розміру) та подання її голови.
- Іншим педагогічним працівникам (не викладачам) — на підставі аналізу діяльності відповідно до пункту 2.4.

II. Умови та показники для надання Винагороди

2.1. Право на отримання Винагороди мають педагогічні працівники, для яких Коледж є основним місцем роботи, які пропрацювали повний календарний рік або відпрацювали частину року, але залишаються в трудових відносинах з Коледжем на момент виплати.

2.2. Нарахування Винагороди викладачам здійснюється за результатами роботи у поточному календарному році або за рейтинговим балом попереднього навчального року за рішенням циклової комісії.

2.3. Основним показником для визначення розміру Винагороди є рішення відповідної циклової комісії, яка визначає механізм розрахунку розміру Винагороди (Фіксований розмір або залежність від рейтингу викладача за попередній навчальний рік або залежність від заздалегідь визначених та затверджених критеріїв оцінки внеску викладача у роботи ЦК/Коледжу).

2.3.1 Щороку до 15 вересня циклова комісія зобов'язана протокольно зафіксувати, який саме механізм розрахунку розміру Винагороди (з перелічених у п. 2.3) буде застосовано за підсумками поточного періоду.

2.4 Нарахування Винагороди іншим педагогічним працівникам (які не є викладачами) здійснюється на підставі службових подань керівників структурних підрозділів за результатами роботи за поточний календарний рік на підставі аналізу виконання посадових обов'язків: відсутності порушень, успішне проведення ліцензійної та акредитаційної експертизи, якісне виконання посадових обов'язків, значні досягнення в роботі, своєчасне і якісне виконання планової або оперативної роботи, доручень, наказів, розпоряджень тощо.

2.5. Не надається Винагорода педагогічним працівникам, які мають незняте дисциплінарне стягнення (догану), відповідно до статті 151 КЗпП України.

2.6 Визначення розміру винагороди для нових працівників:

2.6.1 Викладачам, які були прийняті на роботу після 01 січня, Винагорода розраховується пропорційно до фактично відпрацьованого часу у поточному календарному році (з дати прийняття на роботу до дати виплати).

2.6.2 Іншим педагогічним працівникам (які не є викладачами) Винагорода виплачується пропорційно до фактично відпрацьованого часу у поточному календарному році, виходячи з мінімально встановленого відсотка (або фіксованої суми) від посадового окладу, який застосовується до цієї категорії працівників.

III. Розмір та порядок виплати Винагороди

3.1. Винагорода встановлюється в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) педагогічного працівника. Директор Коледжу затверджує розмір Винагороди, визначений цикловими комісіями (для викладачів).

3.2. Винагорода, виплачується, як правило, до Дня працівників освіти (жовтень) після підбиття підсумків роботи за попередній навчальний/календарний рік. У разі недостатності фінансування або інших обґрунтованих причин дата виплати може бути перенесена на кінець календарного року, що оформлюється відповідним наказом Директора.

3.3. Розподіл загальної суми коштів, виділених на Винагороду, здійснюється Директором Коледжу на підставі розрахунку, наданого бухгалтерією Коледжу, з урахуванням протоколів засідань циклових комісій (для викладачів) відповідно до пунктів 2.1-2.6 цього Положення.

IV. Виплата Винагороди Директору Коледжу

4.1. Щорічна грошова винагорода Директору Нововолинського електромеханічного фахового коледжу надається на загальних підставах, визначених

цим Положенням (розділи I та II), за умови сумлінного виконання службових обов'язків та забезпечення високих показників діяльності Коледжу.

4.2. Винагорода Директору Коледжу виплачується в межах фонду заробітної плати, передбаченого кошторисом, у розмірі до одного посадового окладу (ставки).

4.3. Рішення про розмір та виплату щорічної грошової винагороди Директору Коледжу приймається Управлінням освіти і науки Волинської обласної державної адміністрації (або іншим уповноваженим засновником органом) та наказу цього органу.

V. Прикінцеві положення

5.1. Це Положення вступає в силу з моменту його затвердження Директором Коледжу та діє до затвердження нового Положення.

5.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться у тому ж порядку, що й його прийняття.

5.3. Питання, не врегульовані цим Положенням, вирішуються відповідно до чинного законодавства України.