

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
НОВОВОЛИНСЬКИЙ ЕЛЕКТРОМЕХАНІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ



# ***З В І Т***

директора коледжу щодо реалізації стратегії  
розвитку коледжу впродовж 2024/2025  
навчального року

## **ЗАГАЛЬНІ ВІДОМОСТІ**

Фаховий коледж розпочав свою діяльність у 1958р. як Нововолинський гірничо-будівельний технікум згідно постанови Львівського Раднаргоспу за №161 від 22.04.1958р.

Відповідно до наказу Мінелектротехпрому СРСР за №282 від 10.06.1976р. Нововолинський гірничо-будівельний технікум був перепрофільований у Нововолинський електромеханічний технікум.

Наказом Міністерства освіти і науки України №412 від 15 травня 2008 року Нововолинський електромеханічний технікум перейменований у ДВНЗ «Нововолинський електромеханічний коледж».

Наказом Міністерства освіти і науки України Державний вищий навчальний заклад «Нововолинський електромеханічний коледж» перейменований у Нововолинський електромеханічний фаховий коледж.

Навчальний заклад у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу освіту», іншими нормативно-правовими актами України, міжнародними договорами України, Статутом.

Основними напрямками діяльності фахового коледжу є:

1) підготовка згідно з регіональним замовленням і договірними зобов'язаннями за кошти фізичних та юридичних осіб, для задоволення потреб підприємств і організацій у фахівцях галузей електричної інженерії, управління та адміністрування, інформаційних технологій, механічної інженерії;

2) організація на високому рівні освітньої діяльності, яка забезпечує здобуття особами освітньо-професійного ступеня «фаховий молодший бакалавр» за обраними ними освітньо-професійними програмами (спеціальностями);

3) здійснення культурно-освітньої, методичної, видавничої, фінансово-господарської діяльності.

Основною метою діяльності фахового коледжу є підготовка фахівців за освітньо-професійним ступенем «фаховий молодший бакалавр» на основі базової та повної загальної середньої освіти, професійної (професійно-технічної) освіти, створення навчально-методичних, виховних, організаційних, матеріальних та інших умов для здобуття громадянами фахової передвищої освіти; забезпечення потреб суспільства і держави у висококваліфікованих фахівцях; створення необхідних умов для здобуття освіти особами з особливими потребами.

## **ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ**

Коледж здійснює підготовку фахівців за чотирма ліцензованими спеціальностями та акредитованими освітньо-професійними програмами згідно з отриманими ліцензіями і сертифікатами.

Організація діяльності та управління освітнім процесом у коледжі здійснюється на основі нормативних документів.

На початок кожного навчального року наказом по коледжу визначаються діючі освітньо-професійні програми спеціальностей та навчальні з дисциплін,

які покладено в основу розробки робочих навчальних програм, а також доповнення та зміни до них, які розглядаються на засіданнях циклових комісій і затверджуються заступником директора з навчально роботи.

Навчальні плани з усіх спеціальностей повністю відповідають кваліфікаційним вимогам підготовки молодших спеціалістів та фахових молодших бакалаврів.

Освітній процес регламентується графіком, розкладом занять, які складаються у відповідності до нормативних вимог. Зміни вносяться у випадку перебування викладачів на курсах підвищення кваліфікації, стажуванні, поточних семінарах, нарадах та на лікарняному.

Основним нормативним документом, що визначає організацію освітнього процесу за конкретною спеціальністю, є навчальний план, який розробляється заступником директора з навчальної роботи на підставі освітньо-професійної програми та структурно-логічної схеми підготовки і визначає перелік та обсяг нормативних і вибіркових навчальних дисциплін, послідовність їх вивчення, конкретні форми проведення навчальних занять та їх обсяг, графік освітнього процесу, форми та засоби поточного і підсумкового контролю.

Для конкретизації планування освітнього процесу на кожний навчальний рік складається робочий навчальний план.

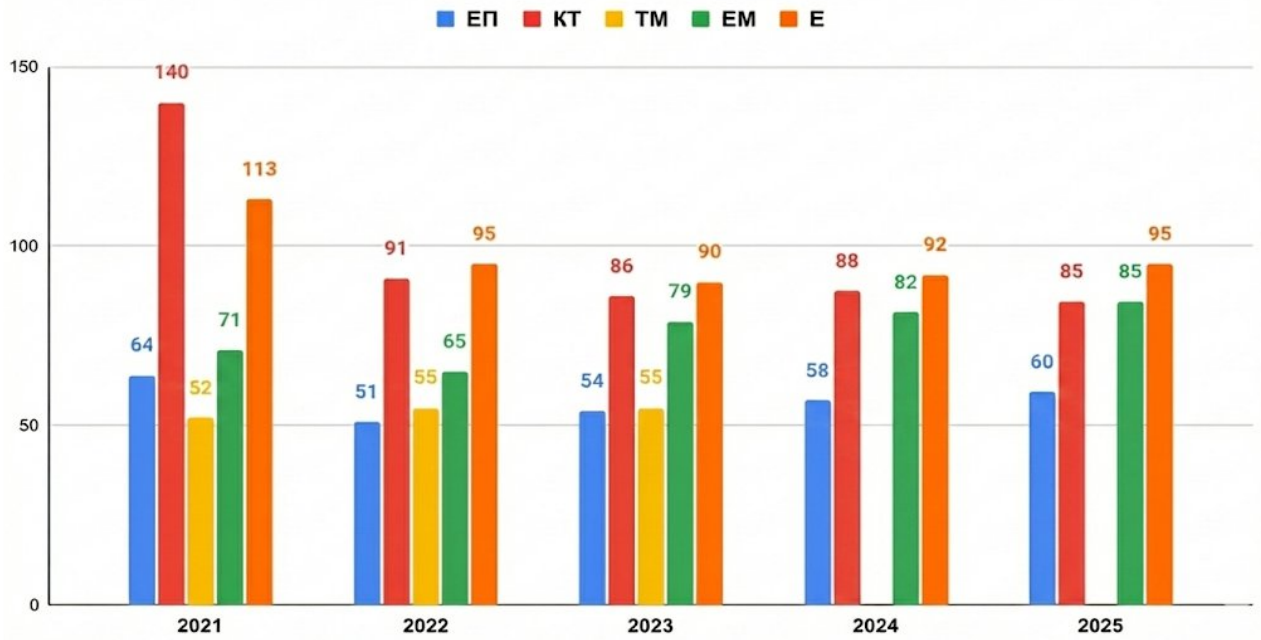
З метою забезпечення викладання 10% предметів за вибором здобувачів освіти, викладачами розроблено силабуси навчальних дисциплін та проведено опитування студентів.

Першочерговим завданням перед початком кожного навчального року є проведення якісної вступної компанії.

З метою формування студентського колективу приймальна комісія забезпечує прийом абітурієнтів з належним рівнем знань, скоординувавши в цьому напрямку роботу підготовчих курсів та профорієнтаційну роботу, проводяться дні відкритих дверей, організуються групові бесіди з випускниками шкіл та професійно-технічних навчальних закладів. З метою профорієнтації інформаційно-просвітницькі та культурно-масові заходи висвітлюються у засобах масової інформації, на офіційному сайті коледжу.

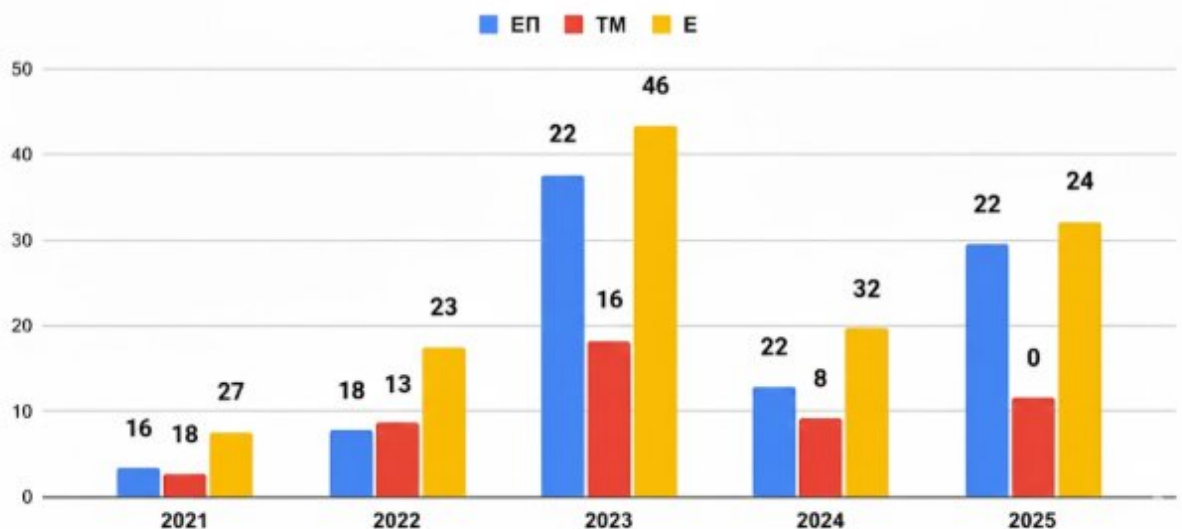
Динаміка формування контингенту студентів наведена нижче на діаграмах.

Кількість поданих заяв за спеціальностями (денне)



Як свідчать дані вище наведеної діаграми, за роками динаміка поданих заяв в розрізі окремих спеціальностей є нерівномірною. В цілому найбільше заяв подано у 2022 році. У 2024 році кількість поданих заяв зросла лише на спеціальностях EM, EP.

Кількість поданих заяв за спеціальностями (заочне)



Як свідчать дані вище наведеної діаграми, за роками динаміка поданих заяв в розрізі окремих спеціальностей на заочному відділенні також є нерівномірною. В цілому найбільше заяв подано у 2021 році. Найбільшим попитом користується спеціальність «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка». У 2023 році вперше відсутній набір на спеціальність TM.



Найбільший конкурс на денну форму навчання також спостерігався у 2021 році, на заочну – у 2022 році. Останнє насамперед пов'язане зі зменшенням бюджетних місць на заочному відділенні у 2022 році. Загалом після спаду показників у 2021 – 2022 рр., у 2025 році знову відбулося зростання конкурсу. У 2023 році незначний спад.

З наведених вище даних видно, що кількість зарахованих осіб за звітний період дещо збільшилась, але лишається меншою від ліцензованого обсягу. Значною мірою це пов'язано із демографічною ситуацією.



Показники заочного відділення щорічно зменшуються.

Кількість студентів денної форми навчання щорічно, не на багато, але зростала. У 2025 році відбувся спад контингенту.

Починаючи з 2021 року кількість студентів поступово зростає, (спад спостерігається на спеціальності «Прикладна механіка»)



Відсів студентів за звітний період у порівнянні з минулими роками зменшився. Багато зусиль для збереження контингенту доклали куратори груп, голови циклових комісій, завідувачі відділень, і в цьому пріоритетом стала

більш якісна індивідуальна робота зі студентами. Основною причиною відсіву є академічна заборгованість студентів, сімейні обставини.

Кількість студентів, відрахованих за академічну неуспішність по роках, наведена нижче на діаграмах:



Впровадження інноваційних технологій допомагає формуванню у студентів основ створення власної моделі саморозвитку на кожному етапі навчання. Від викладачів насамперед залежить, чи отримають студенти необхідні знання та навички, чи зможуть їх творчо використовувати, чи стануть вони професійно грамотними, конкурентоспроможними. Це забезпечується за рахунок створення підприємствами умов для проходження студентами практики. Під час проходження практики на підприємстві, студенти адаптуються до умов роботи на ньому, беруть посильну участь у розв'язанні технічних та інших завдань, проводять дослідження з використанням інфраструктури підприємства тощо.

Після проходження практик частині студентів пропонується працевлаштування з переводом на індивідуальну форму навчання.

Значна частина студентів проходить виробничі практики на сучасних підприємствах, з якими укладено угоди, а саме:

1. ПрАТ «Волиньобленерго» всі філії Волинської області
2. КП «Нововолинськводоканал» НМР
3. КП «Нововолинськтеплокомуненерго» НМР
4. ТзОВ «Завод Промлит»
5. ТОВ «Ренопласт»
6. ФОП Бадзюнь Богдан Миколайович
7. ТзОВ «ХАН – Електробау Україна»
8. ДП «Регіональні електричні мережі»
9. ТзОВ «Завод Горсталь»
10. ТОВ «Моделпак»сmt Благодатне
11. Нововолинський ліцей №4
12. Нововолинський ліцей №8
13. ТОВ «Волинська фабрика гофротари»

14. ПАТ «Нововолинський ливарний завод»
15. ФОП Панасюк Петро Миколайович
16. ТОВ «ВМК-Україна»
17. Нововолинський ліцей №5 НМР
18. Нововолинський ліцей №6 НМР
19. СЦ «Ваш майстер» ПП Ковальчук В.М.
20. ТзОВ «Бізнес Інтернет Центр»
21. ФОП Лисак Олег Олександрович
22. НВКП «Ремпобуттехніка»
23. Виробниче управління комунального господарства НМР
24. ТОВ «Злато Олія»
25. ТОВ 2Нововолинське ТТІ»
26. ФОП Сохацький Д.Ю.
27. ТзОВ «Нововолинський м'ясокомбінат»
28. ФОП Цяк В.М.
29. ПрАТ «Західна Промислова Група»
30. ФОП Осінкін Олег Борисович
31. ФОП Осінкін Руслан Борисович
32. ТОВ «Механічно – ливарний завод»
33. ВАТ «Старовижівська родючість»
34. ТОВ «Кроноспан УА»
35. ПП Фірма «Спецреммаш»
36. Фермерське господарство «Аміла»
37. ТОВ «Юнілайф ПВ»
38. Ліцей села Луковичі
39. ПП «Аграфірма ім.Б.Хмельницького»
40. Автогаражний кооператив «Дружба»
41. ФОП Фіть Владислав Тарасович
42. ТзОВ «Велес Волинь»
43. Територіальний центр соціального обслуговування
44. Нововолинський центр дитячої та юнацької творчості
45. Нововолинська централізована бібліотечна система
46. Перевалівський заклад дошкільної освіти
47. ФОП Коновалов Т.І.
48. Володимир – Волинський центр професійної освіти
49. ТОВ «Вест Стрім»
50. ТзОВ «Скай»
51. ФОП Козар В.М.
52. ФОП Оксентюк Василь В.
53. ФОП Півен Олександр Ю
54. ФОП Кравчук О. В.
55. ВОБР «Карітас Волинь»
56. Варажський ліцей №5Варажської міської ради
57. КП «Міські електричні мережі» м.Вараш
58. Великомоствівське споживче товариство Львівська обл..
59. ТОВ «Кузнецовське налагоджувально – монтажне управління Електропівденмонтаж»

60. КП «Міські електричні мережі» м.Вараш
61. ФОП Жук Олександр Валерійович
62. Кричильський ліцей ім.Куліша – Зінківа. Сарненський р-н. с. Кричильськ, Рівненська обл..
63. ТзОВ» Будівельна компанія Полісся Монтаж» смт Рафалівка
64. ФОП Цяк В.М.
65. КП «Міські електричні мережі» м.Вараш
66. ТзОВ «Імперія жирів»
67. ФОП Шевчук М.М.
68. Комунальний заклад «Гімназія села Ласків» Володимирської міської ради
69. КП «Міські електричні мережі» м.Вараш
70. ТОВ «Кузнецовське налагоджувально – монтажне управління Електропівденмонтаж»
71. ФОП Гричай Л.О.
72. RENOBUD 1
73. Тернопільський Національний Технічний Університет ім. І.Пулюя
74. ВП « Шахта «Бужанська» ДП «Волиньвугілля»
75. Нововолинський центр зайнятості
76. Централізована бібліотечна система
77. ТзОВ «Агідель»
78. Клесівський кар'єр нерудних копалин
79. КНП «Нововолинська центральна міська лікарня»
80. Метрологічна станція «Володимир»
81. ТОВ «Ю.КЕНВЕС»
82. ТОВ « ЕНЕРГОЦЕНТР»
83. Фінансовий відділ Литовезької сільської ради
84. ФОП Рижук Ірина Анатоліївна
85. Нововолинський ліцей №9
86. Римачівський ліцей Римачівської сільської ради
87. Нововолинський ліцей №1 Нововолинської міської ради
88. Приватне підприємство «Видавнича група «ФОРМАТ»
89. ДП « Шахта №9 «Нововолинська»
90. ФОП Нестерович Сергій Анатолійович
91. Володимирський ліцей №1 м.Володимир
92. Управління соціальної політики Володимирівської міської ради м.Володимир
93. Фоп Музичук Юрій Віталійович(КПП – сервіс)
94. ТзОВ « МР ТРЕЙДІНГ»
95. ФОП Троцюк Юрій Миколайович
96. ДП «Львіввугілля» ВП шахта «Межирічанська»
97. ФОП Костюк Олександр Володимирович АВТОШИК м.Любешів
98. УЖК Володимир - Волинської міської ради
99. ПрАТ «Володимир – Волинська птахофабрика»
100. ФОП Хомяк Олександр Сергійович.
101. ФОП Троць Олександр Мефодійович
102. ПрАТ « Нововолинська швейна фабрика»

103. ТзОВ «Вікі»
104. КП «Буг» Вишнівської сільської ради
105. ФОП Руда Наталія Миколаївна
106. ФОП Смидюк Таїсія Олександрівна кафе Фелічіта
107. ФОП Білішук С.М.
108. ТОВ «Хостінг Україна»
109. ФОП Гаврилук Сергій Валерійович
110. Нововолинська спеціальна школа
111. ФОП Козел Любов Степанівна
112. ФОП Хомяк Ірина Василівна
113. Вишнівська сільська рада
114. ТОВ «Нововолинський госпрозрахунковий ринок»
115. ДП «Львіввугілля» шахта «Відродження»
116. ФОП Хомяк Олександр Сергійович
117. Прат «ВАТ Калина»
118. ТзОВ «Пятидні»
119. ФОП Миронюк Володимир Олександрович
120. ДП «Агрофірма Луга Нова» ПП «Універсам»
121. RS SYSTEM Польща Лешек Сачук
122. ТОВ «Клевер Сторс» М.Луцьк
123. Автосервіс Польща Ясек Конопацкі
124. ТОВ «ВП Електросервіс м. Луцьк



Після проходження практик частині студентам пропонується працевлаштування з переводом на індивідуальну форму навчання.

Найбільше працевлаштованих серед випускників, які навчалися за спеціальностями «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка», «Комп'ютерна інженерія»

Лише до 30% випускників працюють за фахом

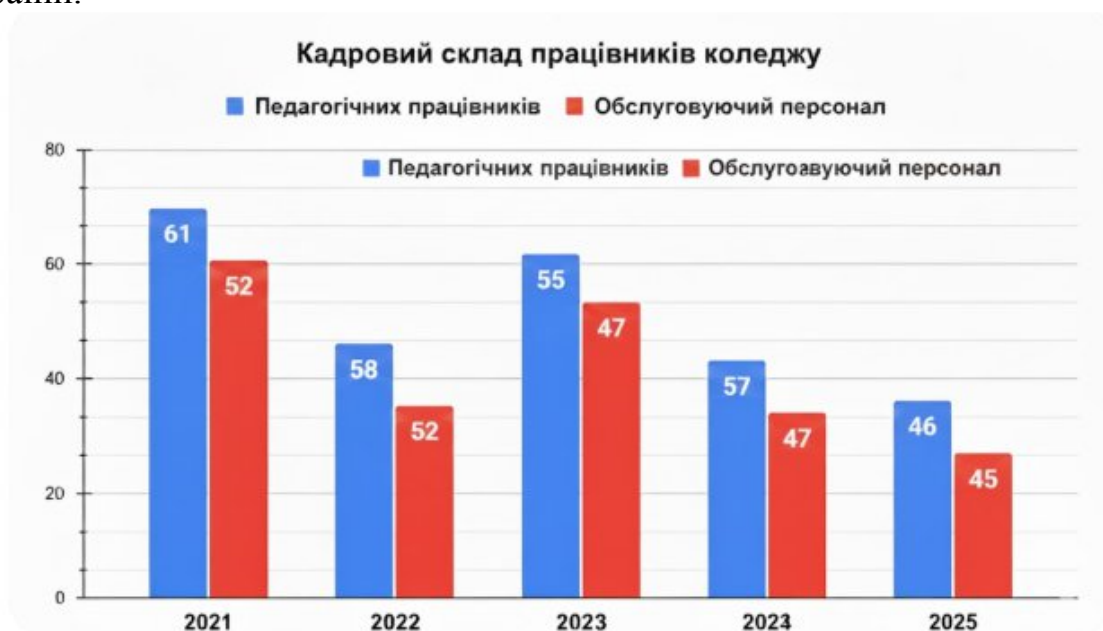
Коледж співпрацює з ВНЗ IV рівня акредитації щодо продовження навчання за освітньо-кваліфікаційним рівнем «бакалавр» на підставі двосторонніх угод.



Кількість випускників, які продовжили навчання за освітньо-кваліфікаційним рівнем «бакалавр» на денній формі навчання наведена в діаграмі:

Кадровий склад педагогічних працівників щорічно зменшується. Навчальний процес із підготовки фахових молодших бакалаврів у коледжі сьогодні забезпечує 57 педагогічних працівників. Комфортний освітній процес забезпечують 47 працівників обслуговуючого персоналу. Вікова структура колективу поєднує досвід старшого покоління та ініціативу молоді. Вікова характеристика педагогічного колективу наступна: до 30 років – 1 викладач, до 40 – 6 викладачів, пенсійного віку – 17.

У зв'язку із початком воєнної агресії росії проти України один викладач електротехнічних дисциплін залишається мобілізованим до лав Збройних сил України.



## НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА РОБОТА

Уся робота колективу коледжу спрямована на підготовку майбутніх фахівців до професійної діяльності в умовах інноваційного простору. Колектив ставить за мету формувати у майбутніх спеціалістів не лише професійні знання і вміння, а й здійснювати просвітницько-виховний вплив на їх становлення.

Єдина науково-методична проблема, над якою працює колектив НЕФКу у 2023-2024 навчальному році:

Впровадження у освітній процес нових інформаційних ресурсів, цифрових технологій, використання різноманітних форм і методів підвищення фахової компетентності та кваліфікації педагогів як найважливіших чинників у якісній підготовці здобувачів освіти до професійної діяльності та самореалізації.

Основними завданнями, які стоять перед колективом НЕФКу, щодо покращення якості освітніх послуг є:

- дослідження освітнього ринку і ринку праці для з'ясування існуючого та перспективного попиту на послуги навчального закладу зі сторони держави, підприємств та організацій, фізичних осіб;
- розроблення якісних навчальних програм, навчально-методичних комплексів та ін.;
- створення якісного ресурсного забезпечення навчального закладу, а саме:
  - викладацько-педагогічного складу, матеріально-технічної бази, інформаційного та інфраструктурного забезпечення, створення позитивної та об'єктивної репутації закладу в очах громадськості;
  - запровадження сучасних дієвих педагогічних технологій навчання студентів;
  - системний контроль за освітнім процесом та рівнем знань студентів;
  - піклування про збереження та покращення здоров'я, відпочинок студентів;
  - сприяння працевлаштуванню чи подальшому навчанню студентів після закінчення коледжу;
  - упровадження нових форм профорієнтаційної роботи в регіоні щодо популяризації освітніх послуг НЕФКу.

Тому пріоритетними напрямками навчально-методичної роботи у коледжі є:

- інтеграція змісту навчальної роботи викладача та навчальної діяльності студента;
- оптимізація методичної роботи викладачів;
- надання навчально-методичних консультацій викладачам, студентам;
- сприяння ефективним творчим підходам у викладанні, упровадження сучасних ІТ-технологій у зв'язку з освітньою діяльністю в умовах змішаного навчання;
- розробка, апробація та впровадження нових освітніх технологій, інноваційних методик у навчально-виховний процес;

- розробка й упровадження в практику роботи циклових комісій методичних рекомендацій та вказівок щодо удосконалення науково-методичної роботи та професійної підготовки майбутніх фахівців, організації всіх видів самостійної роботи студентів;

- сприяння розвитку творчого потенціалу кожного викладача, створення організаційних умов для безперервного фахового підвищення кваліфікації викладачів.

Рівень науково-методичного забезпечення педагогічних процесів, їх відповідність сучасним вимогам, вироблення стратегічних концептуальних напрямків діяльності колективу, визначення шляхів, засобів, методів та форм реалізації педагогічних завдань здійснюється через роботу педагогічної ради як вищого колегіального органу коледжу. Колектив розглядав, зокрема, питання упровадження у навчальний процес дистанційного навчання, сучасних підходів до підвищення кваліфікації педагогічних працівників, роботи циклових комісій щодо запровадження новітніх технологій та нових форм роботи при змішаній формі організації навчального процесу та забезпечення професійного становлення майбутніх фахівців.

Методична рада коледжу визначала основні напрямки в роботі циклових комісій, вирішувала питання методичного забезпечення викладання при дистанційній формі організації. Пріоритетними напрямками навчально-методичної роботи у коледжі є:

- інтеграція змісту навчальної роботи викладача та навчальної діяльності студента;

- оптимізація методичної роботи викладачів;

- надання навчально-методичних консультацій викладачам, студентам;

- сприяння ефективним творчим підходам у викладанні, інноваційним впровадженням у роботі викладачів та циклових комісій коледжу;

- розробка, апробація та впровадження нових освітніх технологій, інноваційних методик у навчально-виховний процес;

- розробка й упровадження в практику роботи циклових комісій методичних рекомендацій та вказівок щодо удосконалення науково-методичної роботи та професійної підготовки майбутніх фахівців, організації всіх видів самостійної роботи студентів;

- сприяння розвитку творчого потенціалу кожного викладача, створення організаційних умов для безперервного фахового підвищення кваліфікації викладачів.

Рівень науково-методичного забезпечення педагогічних процесів, їх відповідність сучасним вимогам, вироблення стратегічних концептуальних напрямків діяльності колективу, визначення шляхів, засобів, методів та форм реалізації педагогічних завдань здійснюється через роботу педагогічної ради, як вищого колегіального органу коледжу.

Колектив розглядав, зокрема, такі питання: про упровадження у навчальний процес дистанційного навчання, сучасні підходи до підвищення кваліфікації педагогічних працівників, про роботу циклових комісій щодо запровадження новітніх технологій та нових форм роботи при змішаній формі організації навчального процесу; професійне становлення майбутніх фахівців в освітньому просторі вищого навчального закладу.

Методична рада коледжу визначала основні напрямки в роботі циклових комісій, вирішувала питання методичного забезпечення викладання при дистанційній формі організації навчального процесу, впровадження новітніх технологій для поліпшення професійної підготовки майбутніх спеціалістів; вивчення можливостей інтернет-ресурсу у навчально-методичному забезпеченні викладання та створенні сучасних засобів навчання.

Результативно організована робота Школи самоудосконалення, щодо узагальнення та поширення перспективного педагогічного досвіду викладачів коледжу. Так, упродовж року викладачі працювали над проблемою можливостей штучного інтелекту та застосуванням його інструментів у навчальному процесі. Викладач хімії Лютяниці І.О. узагальнила досвід на засіданні Школи у січні 2024 року. Упровадження унавчально-виховний процес електронних журналів є вимогою сьогодення та одним із факторів оптимізації організації діяльності закладу фахової передвищої освіти. З метою формування компетентності педагогів щодо запровадження у 2023-2024 навчальному році у НЕФКу електронних журналів була організована робота Школи самоудосконалення - практикум з підготовки викладачів до роботи з електронними журналами.

Викладачі коледжу систематично оновлюють навчально-методичні комплекси з навчальних дисциплін. Методистом коледжу надані методичні рекомендації щодо написання посібників, підготовки методичних матеріалів, підібрані зразки кращих робіт викладачів. Є у методичному кабінеті і постійно діюча виставка кращих методичних посібників, створених викладачами коледжу. На кінець навчального року у коледжі відібрані роботи на традиційні для області виставки педагогічних надбань, передових технологій «Творчі сходинки педагогів Волині», яка відбудеться у 2025 році.

Коледж традиційно організовує і проводить міжвузівські наукові студентські конференції, творчих мостів з іншими навчальними закладами. Так, у травні 2024 року НЕФК організував проведення VII науково-практичної конференції «Інформаційні технології – теорія та практика».

Викладачі коледжу систематично беруть участь у роботі обласних методичних об'єднань закладів вищої освіти I-II рівнів акредитації Волинської області. У жовтні 2023 року на базі Нововолинського електромеханічного фахового коледжу відбулось засідання ОМО заступників директора з навчально-виробничої роботи, на якому розглядали питання проєктної діяльності у коледжі та ділились досвідом упровадження у НЕФКу електронних журналів.

Система організації курсового підвищення кваліфікації педагогів у коледжі, контролю за його послідовністю і змістовим наповненням забезпечують професійне удосконалення, ріст фахової майстерності, моніторинг і упровадження новітніх технологій в освітній процес. Аналіз звітів педагогів свідчить про дотримання вимог МОНу щодо підвищення кваліфікації педагогами у міжквартальний період.

Підвищення рівня професійної майстерності педагогічних працівників є систематичним, цілеспрямованим. Головними шляхами професійного удосконалення є:

курсове підвищення кваліфікації педагогів у Волинському інституті післядипломної педагогічної освіти, Тернопільському державному технічному університеті ім. Івана Пулюя, Хмельницькому національному університеті,;

участь викладачів у засіданнях обласних методичних об'єднань закладів фахової передвищої освіти Волинської області;

участь педагогів у роботі Школи самоудосконалення;

індивідуальні форми роботи з педагогами та методична допомога їм в організації самоосвіти;

вивчення матеріалів періодичної педагогічної та фахової преси, підготовка власних публікацій щодо прогресивного педагогічного досвіду та розробка власних інноваційних методик;

проходження дистанційних розвивальних курсів на різноманітних сучасних платформах.

Усі викладачі коледжу створили «класруми» для кожної навчальної групи, що сприяє поліпшенню ефективності організації навчального процесу в умовах дистанційного та змішаного навчання, оптимізує комунікативність та мобільність співпраці з студентами у навчальний та позанавчальний час.

Викладачі коледжу мають власні творчі напрацювання, друкують статті про досвід навчально-виховної роботи з студентами у періодичних навчально-методичних виданнях «Педагогічний пошук», «Відкритий урок».

У цьому навчальному році основний акцент в роботі викладачів був зроблений на створення ними електронного ресурсу з кожної навчальної дисципліни, розміщенні її на сайті коледжу. Було організовано системну методичну роботу, обмін кращим досвідом та дієвий контроль. Наповнення електронних ресурсів планується продовжити і у наступному навчальному році.

Ефективна система роботи щодо атестації педагогічних працівників забезпечує не лише об'єктивну комплексну оцінку рівня кваліфікації, професійної діяльності та загальної культури педагогів, а й суттєво впливає на якість навчально-виховного процесу в навчальному закладі, сприяє творчому росту як педагогів, так і колективу в цілому. Традиційними у коледжі стали творчі звіти викладачів, які атестуються.

Результати атестації педагогічних працівників у 2024 році: шестеро педагогів, які атестувались: Василюк Р.А., Горпиніч О.Г., Зуб С.І., Камінська О.Ю., Семікіна Л.С., Харук Л.М., підтвердили раніше присвоєні кваліфікаційні категорії «спеціаліст вищої категорії» та педагогічні звання «викладач-методист», Викладачу Черногор Н.С. присвоїли кваліфікаційну категорію «спеціаліст першої категорії».

У НЕФКу впроваджена та удосконалюється рейтингова система оцінки діяльності викладачів. Система покликана активізувати діяльність педагогічного колективу, усунути суб'єктивність в оцінюванні діяльності викладача, створити умови для професійного зростання педагогічних працівників, виявити недоліки і проблемні питання в їх діяльності. Рейтингова система є комплексом показників, які характеризують основні види діяльності викладача, а також це обов'язкова складова внутрішньої системи забезпечення якості освіти у коледжі. Аналіз діяльності педагогів у 2023-2024 навчальному році проводився у кілька етапів: спочатку самоаналіз діяльності кожним викладачем, потім обговорення результатів на засіданнях циклових комісій і

остаточний підсумок – оцінювання рейтинговою комісією коледжу дали змогу дотриматись принципу прозорості та об'єктивності в оцінюванні професійної діяльності кожного педагога, створити умови для здорової конкуренції у викладацькому колективі, посилити зацікавленість викладачів у покращенні кінцевих результатів підготовки здобувачів вищої освіти, активізувати та стимулювати види діяльності, які будуть сприяти підвищенню рейтингу коледжу в цілому.

### Викладачі з педагогічними званнями



Кількість викладачів з педагогічними званнями щорічно зростає.

### Результати атестації педагогічних працівників



Якісний склад викладачів за категоріями наведений нижче на діаграмі:

## ВИХОВНА РОБОТА

Освітній процес у коледжі - це інтелектуальна, творча діяльність, що спрямована на передачу, засвоєння, примноження і використання знань, умінь та інших компетентностей у осіб, які здобувають освіту, а також на формування гармонійно розвиненої особистості.

Відповідно до ЗУ «Про фахову передвищу освіту» навчання у коледжі має студентоорієнтований підхід до організації освітнього процесу, що передбачає:

- заохочення здобувачів фахової передвищої освіти до ролі автономних і відповідальних суб'єктів освітнього процесу;
- створення освітнього середовища, орієнтованого на задоволення потреб та інтересів здобувачів фахової передвищої освіти, включаючи надання можливостей для формування індивідуальної освітньої траєкторії;
- побудову освітнього процесу на засадах взаємної поваги і партнерства здобувачів фахової передвищої освіти та адміністрації, педагогічних та інших працівників закладу фахової передвищої освіти.

Участь у забезпеченні суспільного та економічного розвитку України в умовах воєнного стану, післявоєнної відбудови держави, виховання у студентів патріотизму, соціальної активності, громадянської позиції та відповідальності, академічної доброчесності, формування правової та екологічної культури, моральних цінностей, здорового способу життя, здатності критично мислити та самоорганізовуватися в сучасних умовах, створення необхідних умов для реалізації учасниками освітнього процесу їхніх ініціатив, збереження життя та здоров'я учасників освітнього процесу – це мета, що стоїть перед закладами фахової передвищої освіти.

Досягнення мети виховання можливе лише за умови комплексного підходу і залучення до цієї роботи всього викладацького складу, адміністрації, органів студентського самоврядування та громадських об'єднань студентської молоді.

Система заходів з виховання студентів Нововолинського електромеханічного коледжу базується на основних положеннях Закону України «Про фахову передвищу освіту» та враховує виклики сьогодення.

До принципів, на яких базуються цілі та завдання виховання, належать:

- пріоритет національних інтересів, їх органічне поєднання з цінностями загальнолюдськими;
- гуманізм і толерантність, повага до студентів, їхніх ціннісних орієнтацій і переконань;
- урахування індивідуальних нахилів і здібностей студентів, рівня їхнього інтелектуального та загальнокультурного розвитку, специфіки воєнного стану;
- партнерство як форма стосунків між викладачами і студентами, співпраця у розв'язанні питань навчання, волонтерської діяльності, підтримка і стимулювання студентських ініціатив;
- єдність навчання, виховання та науково-дослідної роботи, що передбачає добросовісне виконання кожним студентом своїх функціональних обов'язків і громадських доручень, участь у науково-дослідній роботі та громадському житті.

Досягнення мети виховання передбачає розв'язання таких завдань:  
— формування патріотизму і національної свідомості, шанобливого ставлення

<b>1.Формування української ідентичності</b>	1.1. Проведення святкування та відзначення національних, народних та державних дат в історії України: - «У наших серцях навіки» відкриття пам'ятної стелли випускникам коледжу, що загинули у російсько-українській війні; - «Пишемо разом» - Всеукраїнський диктант національної єдності; - мовознавчий марафон до Дня української писемності та мови «Мова – наша зброя»; - година пам'яті жертв голодомору «Україна пам'ятає – світ визнає» - тематична програма до Дня збройних сил України; - «Герої не вмирають» вшанування пам'яті Небесної сотні; - тематичний захід «Історія виникнення української вишиванки»; - участь у Всеукраїнській руханці до дня вишиванки на підтримку ЗСУ; - зустріч із випускником коледжу, ветераном російсько-української війни Віталієм Дячуном;
	1.2. Проведення тижнів патріотичного виховання - «Наші зусилля для Перемоги» - проєкт щодо придбання дронів для Волинської 100 бригади; - Навчально-польові збори з домедичної, тактичної та вогневої підготовки; - тиждень української мови (флешмоб до річниці з дня народження Лесі Українки «Нехай мої струни лунають, нехай мої співи літають»; конкурс читання поезій «Бринить, співає наша мова, чарує, тішить і п'янить»; мовний квіз).

та поваги до захисників та захисниць України, вдумливе, критичне осмислення української історії;

— виховання бережливого ставлення до традицій українського народу, до рідної мови; забезпечення та розвиток українськомовного освітнього простору;  
— забезпечення умов для самореалізації особистості відповідно до її здібностей, власних і суспільних потреб та інтересів;  
— розвиток світоглядної культури молодшої людини, її ціннісних орієнтацій і створення умов для вільного світоглядного вибору;  
— уведення молодих людей у світ господарського, соціального, політичного, культурного досвіду цивілізації і свого народу;  
— охорона і забезпечення розвитку фізичного, психічного та духовного здоров'я юнаків та дівчат;  
— формування навиків соціальної активності, творчої ініціативи та особистої відповідальності за прийняті рішення та вчинки;  
— оволодіння результативними методами та навиками набуття нових знань, формування потреби у постійному інтелектуальному, духовному і моральному збагаченні та самовдосконаленні.

У Нововолинському електромеханічному фаховому коледжі створено систему виховної роботи, що дає можливість охоплювати виховним впливом усіх студентів — від першого курсу до останнього, здійснювати виховний процес як у навчальний, так і в позанавчальний час. Виховання студентів забезпечується через діяльність усіх структурних підрозділів коледжу — від студентської академічної групи до адміністрації.

	<p>1.3. Організація навчально-тематичних та дозвіллевих екскурсій</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навчальна екскурсія в історичний музей міста Нововолинська «Українська державність: Русь, Галицько-Волинська держава; козацька держава; УНР-ЗУНР; Україна»;</li> <li>- Луцьк: історія та сучасність;</li> <li>- Українські Карпати;</li> <li>- Урочище «Вовчак» - база для патріотичного виховання та вишколу майбутніх воїнів;</li> <li>- «Вовчак» – місце створення УПА;</li> <li>- Устилуг та історія світової музичної культури.</li> </ul>
	<p>1.4. Проведення тематичних зустрічей з діячами культури та мистецтва області та України</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- літературно-творча зустріч «У світі символів і знаків» з поетесою, докторкою економічних наук, професоркою Любов'ю Шевчук;</li> <li>- лекція доктора історичних наук, професора Національної академії сухопутних військ імені гетьмана Петра Сагайдачного Харука А.І. «Наша столітня війна»</li> </ul>
<p><b>2. Участь у проєктах, акціях, неформальна освіта</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- участь у I всеукраїнській науково-практичній конференції «Маркетингові та організаційні механізми повоєнного розвитку гостинності та туризму»</li> <li>- участь у XIII міжнародній науково-практичній інтернет-конференції «Економіка сьогодні: проблеми моделювання та управління»;</li> <li>- участь у XXVII міжнародній студентській конференції «Молодь як стратегічний потенціал розбудови національної економіки»;</li> <li>- екологічний проєкт СР коледжу щодо роздільного збирання, сортування та переробки продуктів життєдіяльності;</li> <li>- цикл бесід Юлії Дзіковської про академічну доброчесність;</li> <li>- участь у проєкті кіноклубу документального кіно DOCUDAYS UA «NOVOSPACE»;</li> <li>- тематична програма до Міжнародного Дня книги «І знову у мандри запрошують книги...»;</li> <li>- участь у Всеукраїнській студентській науково-практичній конференції «Волинська весна: перші паростки науки»</li> <li>- . участь у волонтерському проєкті «Великодній кошик»;</li> <li>- конференція англійською мовою «Єдині в європейській родині»;</li> <li>- круглі столи «Основні тренди сучасної економіки»;</li> <li>- навчальні екскурсії: ТЗОВ «Володимирська фабрика гофротари»; ПП «Ренопласт»; Клесівський кар'єр нерудних копалин «Технобуд» (Рівненська область); автоцентр «Формула»; ПП «Скарби»; ПП «Промлит»; ТЗОВ «Алюглас Плюс»; ТОВ «Ханелектробау»; Нововолинський ЦНАП</li> <li>- студентський проєкт щодо збору пластикових кришечок;</li> <li>- мотиваційна зустріч із випускниками коледжу: Борисом Карпусом, міським головою; Андрієм Нагорним, директором ПП «Промлит»; Юлією Дзіковською, викладачкою коледжу;</li> <li>- участь у Міжнародному семінарі «Моніторинг науково-технічного та інноваційного розвитку України»;</li> <li>- Участь у Міжнародній студентській олімпіаді з інформаційних технологій, конкурс «Управління IT- проєктами», II місце;</li> <li>- Участь у волонтерському проєкті «Великдень для всіх»;</li> </ul>
<p><b>3.Формування</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- участь у програмі «16 днів проти насилля» за участю БФ «Посмішка</li> </ul>

<b>безпечного освітнього простору</b>	UA»; - година інформування «Кібербулінг. Основні правила поведінки в інтернеті»; - година інформування за участю працівників ДСНС Іллі Мацьохи та Тетяни Баранчук про правила безпечної поведінки під час пожежі, при знаходженні невідомих предметів, купанні у водоймах - Тренінг для -студентів з домедичної допомоги; - флешмоб «Цікаві факти про психологію людини»; - тренінг «Конфлікти та шляхи їх вирішення»; - квест-гра «Усвіті психології»; - тематичний захід «Асертивність як засіб ефективної комунікації»; - фотомарафон «Посмішка – потужний інструмент проти стресу»; - бесіда «Безпечний інтернет»; - година інформування щодо запобігання торгівлі людьми за участю кар'єрної радниці центру зайнятості Наталії Кардаш та фахівчині із соціальної роботи Інни Недоріз.
---------------------------------------	--

## СПОРТИВНО-МАСОВА ТА ФІЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВЧА РОБОТА

Фізичне виховання та спортивно-масова робота – це важливі складові навчально-виховної роботи в коледжі.

Її забезпечують два штатних викладачі фізичного виховання та два викладачі з погодинною оплатою.

За звітний період в коледжі були організовані та проведені наступні спортивно-масові заходи:

1. Предметний тиждень до Дня фізичної культури і спорту.
2. Екскурсійно-туристична поїздка здобувачів освіти коледжу в Карпати.
3. Національна руханка в вишиванках «Дякуємо ЗСУ» до Міжнародного дня вишиванки.
4. Змагання на першість коледжу з:
  - міні-футболу;
  - баскетболу;
  - волейболу;
  - шахів;
  - настільного тенісу;
  - армреслінгу;
  - поштовху гирі.
5. Тренування здобувачів освіти в спортивних секціях коледжу.

Збірні команди коледжу брали участь в обласних та міських змаганнях де досягли таких результатів:

- 2023 р. – II місце посіла збірна команда з футзалу в XXXI обласних спортивних іграх серед студентів закладів фахової передвищої освіти Волині;
- 2024 р. – II місце посіла збірна команда з шахів у XXXI обласних спортивних іграх серед студентів закладів фахової передвищої освіти Волині;
- 2024 р. – I місце посіла збірна команда коледжу в змагання з футзалу серед аматорських команд Володимирського району "Кубку СОК «Шахтар» - 2024";
- 2024 р. – II місце посіла збірна команда коледжу у благодійному футбольному турнірі м. Нововолинська "Кубок Надії - 2024";
- 2024 р. – в межах Олімпійського тижня та Міжнародного дня студентського спорту, відбулися змагання серед здобувачів освіти Нововолинського електромеханічного фахового коледжу та Нововолинського наукового ліцею з настільного тенісу, шахів, шашок і волейболу;
- 2024 р. – II місце посіла збірна команда з футзалу в XXXII обласних спортивних іграх серед студентів закладів фахової передвищої освіти Волині.

## АДМІНІСТРАТИВНО-ГОСПОДАРСЬКА РОБОТА

Керуючись вимогами законодавства, були проведені заходи забезпечення та утримання в належному технічному стані пожежної сигналізації, а саме: підключено на центральний пульт пожежну сигналізацію, забезпечено корпуси коледжу та гуртожиток тривожними кнопками для виклику поліції охорони вразі виникнення надзвичайної ситуації. Поновлено угоди на обслуговування пожежної сигналізації. Для ефективного реагування в разі потреби на виникнення пожеж було додатково придбано 16 вогнегасників. З метою економії енергоресурсів було повністю проведена робота з реконструкції системи тепlopостачання, з повною заміною приладів опалення. Роботи виконувало підприємство КП «Нововолинськ теплокомуненерго».

### Гуртожиток

Власними силами в гуртожитку було проведено косметичний ремонт кімнат та місць загального користування, а саме: замінено підлогове покриття 32 м<sup>2</sup>, пофарбовано 300 м<sup>2</sup> панелі, 600 м<sup>2</sup> побілено стелі та стін 200 м<sup>2</sup>. Силами підрядних організацій було проведено капітальний ремонт кімнати чергових на загальну суму 260 000 гривень. Замінено електроплиту на нову, проведена заміна умивальників три штуки в санвузлі і дві мийки на кухні. Облаштований спортивний майданчик власними силами з встановленням поребриків і облаштуванням клумб, встановлено альтанку та дві витяжки на кухні. В результаті проведених перемовин з благодійними організаціями було надано холодильники 7 шт., шафи для одягу 7 шт., стільці 25 шт., столи 7 шт., 2 шт. пральних машинки. Облаштовано місце та встановлено генератор потужністю 10 кВт, з одночасним підведенням силового кабелю.

### Шахтарська 16, 14, 12.

В рамках підготовки до нового навчального року власними силами було проведено капітальний ремонт приміщення аудиторій № 5, 9, 11, 3. При цьому було замінено віконні блоки 18 м<sup>2</sup>, поштукатурено та пофарбовано стіни з нанесенням структурного покриття, замінено прилади освітлення, електрофурнітуру, та проведено нову мережу в кількості 40 метрів. Проведено поточний ремонт аудиторії № 43 з оздобленням стін фактурного фарбування 117 м<sup>2</sup> та пофарбовано підлоги 39,9 м<sup>2</sup>. Щодо місць загального користування було проведено косметичні ремонти санвузлів, а також облаштовано покриття стін з нанесенням декоративного фарбування, загальною площею 400 м<sup>2</sup>.

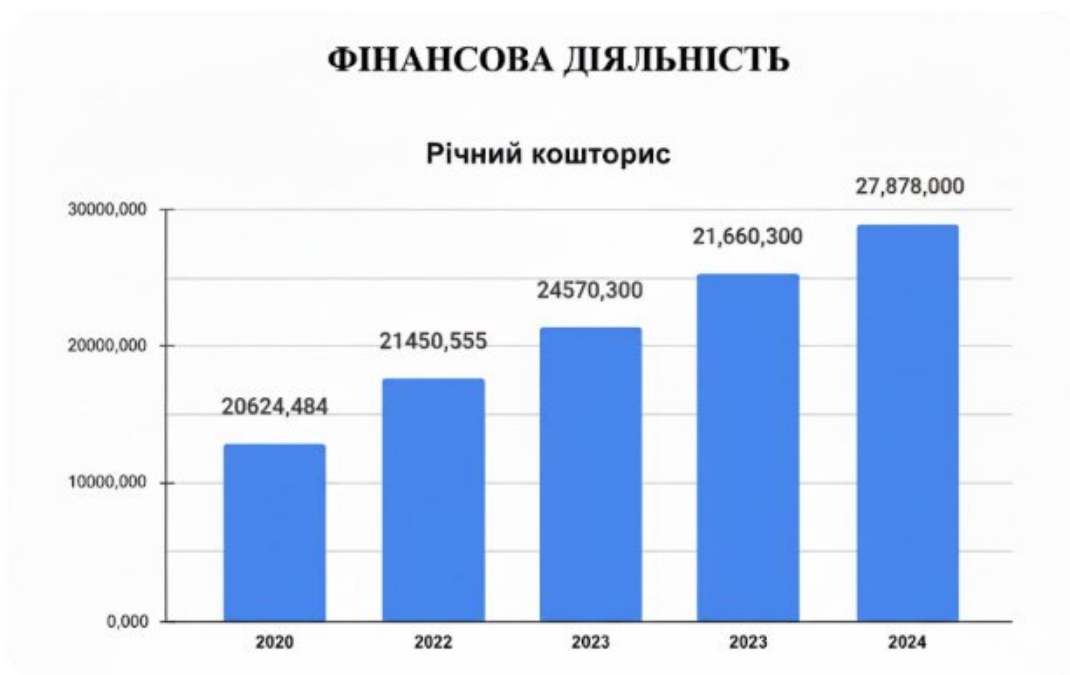
В планах адміністрації щодо подальшої роботи з приведення приміщень коледжу до сучасних вимог планується: проведення капітального ремонту в приміщеннях трьох кімнат гуртожитку на загальну суму 630 000 гривень, облаштування санвузла для маломобільних груп населення в корпусі № 4 на суму 220 000 гривень, облаштування пандусів згідно вимог, для забезпечення доступу маломобільних груп населення, облаштування кнопки виклику супроводжуючих осіб, та облаштування санвузла в приміщенні гуртожитку по вулиці Шахтарській, 12 для маломобільних груп студентів. Планується облаштування водовідливів над приміщенням аудиторії № 16, бібліотеки, головного входу з метою водовідведення та руйнування стін.

Заплановано облаштування перекриття покрівлі допоміжного приміщення комп'ютерного відділення профлистом. В планах провести поточний ремонт

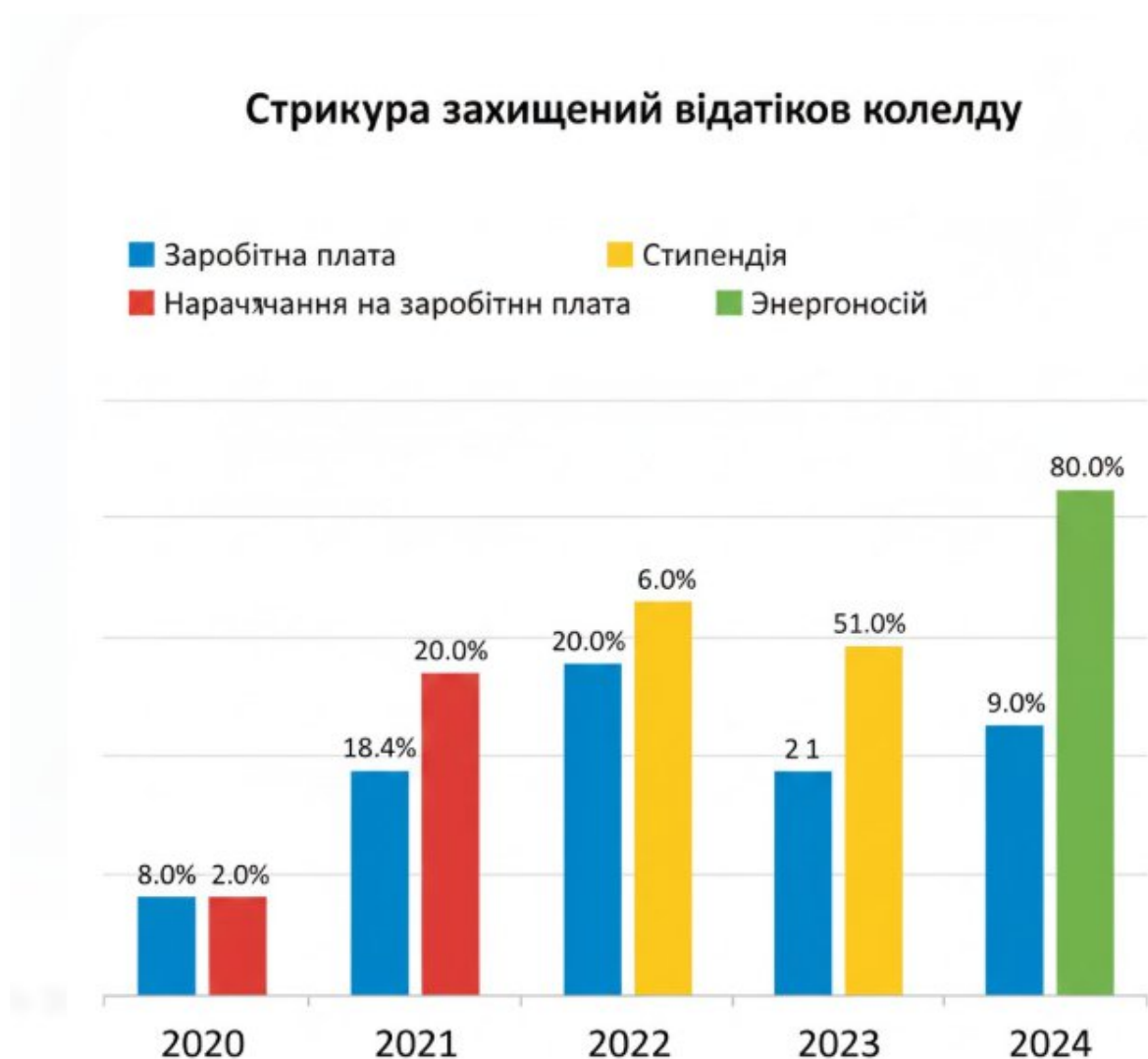
аудиторій № 11, 12, 13, 14, 35, 51, 44, де також буде нанесено фактурне фарбування стін, заміна приладів освітлення та електрофурнітури, фарбування підлог, заміна парт, проведення поточного ремонту препаратурської механічного відділення.

Проводиться робота щодо розроблення кошторисної документації на капітальний ремонт прохідної галереї. Заплановано проведення робіт по реконструкції приміщення пральні під аудиторією електротехнічних дисциплін. Поряд з проведенням ремонтних робіт, керуючись вимогами сучасності в планах адміністрації співпраця з благодійними організаціями та іншими донорськими установами щодо розроблення документів по встановленню сонячних панелей. Територія коледжу постійно знаходиться в належному санітарному стані, проводиться постійний догляд.

## ФІНАНСОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

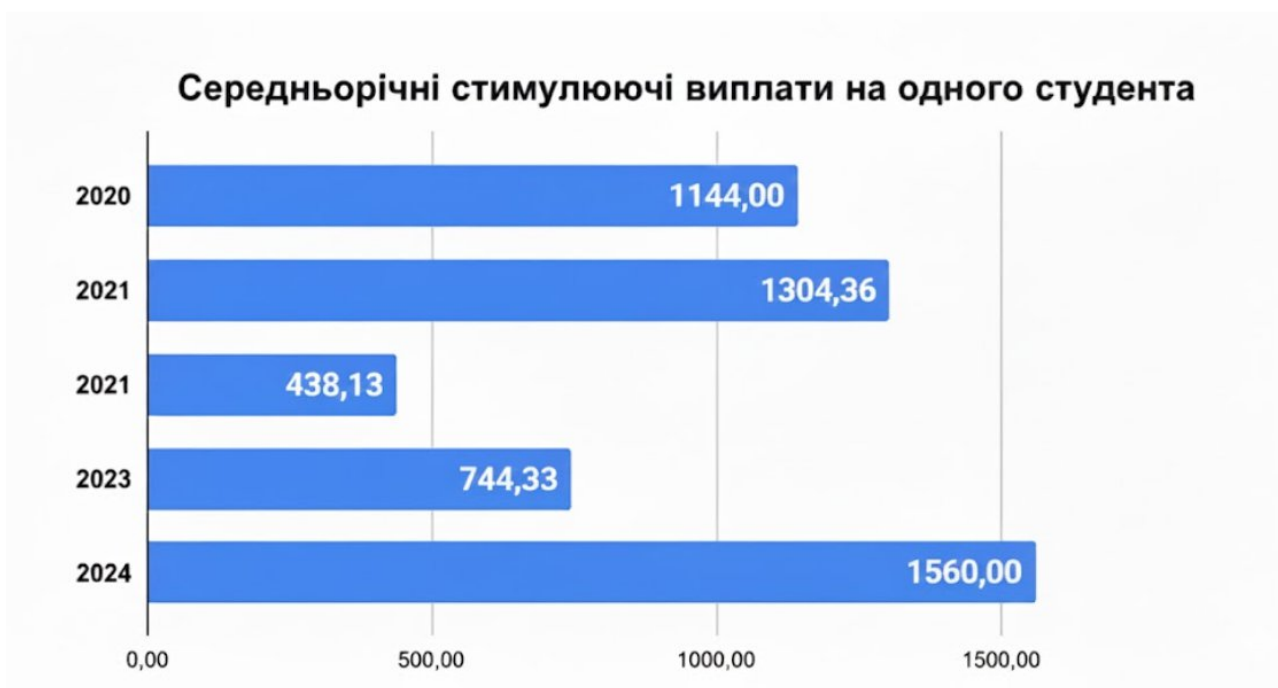
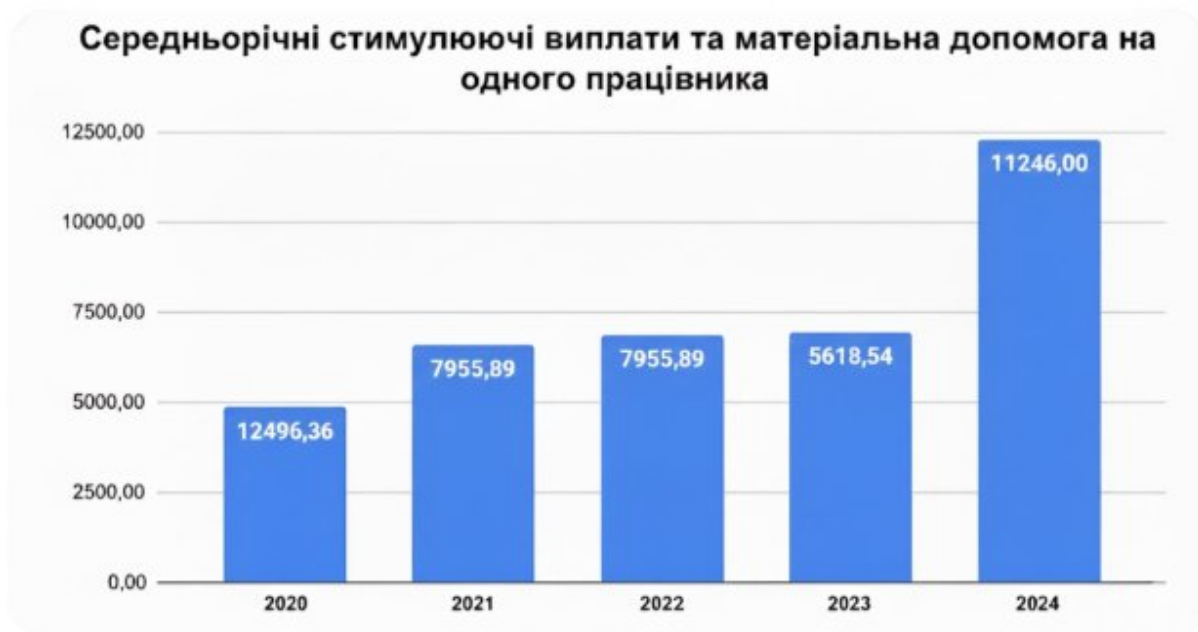


Річний кошторис щорічно збільшується та, на жаль, не суттєво.



Фінансування захищених статей є першочерговим обов'язком власника будь-якого освітнього закладу. Усі підвищення, стимулюючі і допомоги фінансуються у повному обсязі, заборгованості ні з виплат заробітної плати, ні - стипендій не виникало.

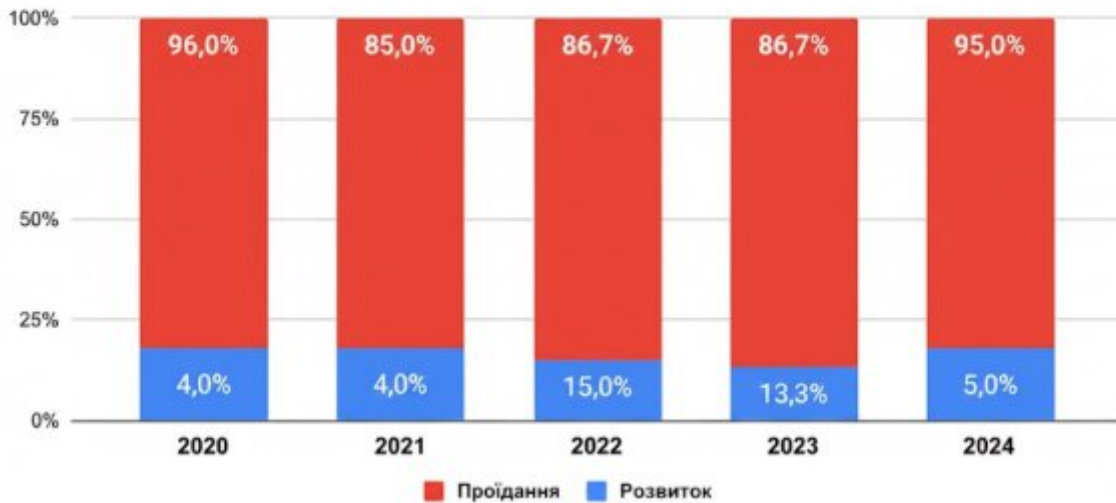
Якщо вдається зекономити фонд заробітної плати чи стипендіальний фонд, залишки спрямовуються на виплату премій:



Не просто організувати фінансування галузі, особливо у період передачі закладів фахової передвищої освіти з державного бюджету на місцевий.

У такий непростий час вдається виділити нехай і невелику, але частку, яку освітній заклад може спрямувати на свій розвиток:

### Пропорційність видатків бюджету



### ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ТА НАПРЯМКИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ КОЛЕДЖУ

Які стратегічні цілі, я вважаю, варто сьогодні поставити перед коледжем:

- проведення досліджень ринку праці, попиту, пропозиції і, найголовніше – рівня задоволення попиту на педагогічні кадри освітніми закладами регіону;
- запровадження дієвої моделі багаторівневого моніторингу якості;
- посилення науково-методичної та інноваційної діяльності, підвищення якості освіти на інноваційній основі;
- вдосконалення створеного єдиного інформаційного простору, забезпечення комфортних умов для усіх учасників освітнього процесу, адаптація його під передові дистанційні платформи;
- вишукування нових механізмів професійної орієнтації, залучення ширшого кола інформаційних ресурсів для формування позитивного іміджу коледжу;
- розвиток міжнародної співпраці;
- забезпечення комфортних та безпечних умов проживання у студентському гуртожитку, врахування інтересів осіб з особливими потребами.